Construire une place pour tous les jeunes

☆ La Gazette de la Mission Locale du Pays de Dinan ☆

MISSION LOCALE DU PAYS DE DINAN

AGENDA

11 décembre :
Métiers en tous genres
au lycée Ker Siam à Dinan

8 et 22 décembre :
Atelier Auto & Code

17 décembre :
Atelier Mode d'emploi

03 décembre :
discussion au café
Saint-Sauveur
dans le cadre des rencontres
des Assises de la Jeunesse

Courant 2015 :
ateliers numériques,
avec le soutien de la Fondation Orange et guide ressource santé avec le soutien de l'ARS.

N° 10
Novembre 2014

5, rue Gambetta - 22100 DINAN
Tél. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr
www.missionlocale-paysdedinan.fr

Un conseil d'administration renouvelé

Plus de 100 personnes ont participé très activement à l'Assemblée Générale du 3 juillet en mairie de Dinan.

A cette occasion, 8 groupes mixant élus, jeunes, partenaires et salariés ont débattu sur des questions telles que :
• "Selon vous, quelle est la 1ère demande du jeune qui arrive à la Mission Locale ?"
• "Quelles sont les 3 critères les plus importants dans un recrutement ?".

Lors de cette assemblée, un nouveau conseil d'administration a été élu pour 3 ans. Les 26 nouveaux membres représentent 4 collèges :
• collectivités du territoire (les mairies de Dinan, Saint Méloir, Plessix-Balisson, Trédias, Lanrelas , Taden, les communautés de communes de Dinan Communauté , Plancoët-Plélan et Pays de Caulnes, le Conseil Général et Régional),
• administrations (sous-préfecture, DIRECCTE, Pôle Emploi, CIO),
• partenaires économiques et sociaux (CPAM, CGT, CCI, FO, FSU, EHPAD J.Fleury),
• personnes physiques et associations (Conseil de Développement, Steredenn).

Le Conseil d'administration d'octobre a élu le nouveau bureau composé de 10 personnes représentants des différents collèges. Monsieur Calistri a été réélu en qualité de Président.

Administrateurs présents lors du CA du 21 octobre.

Zoom sur...

Des exemples concrets d'accompagnement vers et dans l'emploi

Marion, animatrice en emploi d'avenir

Marion a poussé pour la 1ère fois les portes de la Mission Locale il y a 9 ans alors qu'elle avait 17 ans et venait d'arrêter l'école après une 4ème technologique en « service à la personne ». Elle faisait partie de ce qu'on appelle aujourd'hui, le public « décrocheur scolaire ».

Arriver ainsi sur le marché du travail sans diplôme, ni projet, ni permis est un électrochoc. Nous lui proposons une formation de 3 mois (POP) pour y travailler un projet professionnel et faire des stages en entreprises. Marion y valide un projet de peintre en bâtiment et est retenue sur la qualification qui démarre peu de temps après à Saint-Malo. Elle n'ira jamais dans cette formation, répondant à une opportunité de travail en intérim comme agent de fabrication à la SAGEM, qui va durer in fine près de 2 ans.

Durant cette période, Marion ne donne plus signe de vie à la Mission Locale. Elle y reviendra en 2009 avec l'envie de reprendre un travail sur son projet, appui à nouveau interrompu par une opportunité d'emploi de 2 mois en travaux paysagers, puis durant 3 années pour élever ses 2 enfants. A l'issue, elle décroche un CDD de 6 mois en tant que caissière à temps partiel puis interpelle à nouveau la Mission Locale pour la guider dans son nouveau projet professionnel, mûri en élevant ses enfants : travailler dans le domaine de la petite enfance.

Son conseiller lui expose les pré-requis attendus par le secteur en termes de diplômes que Marion ne possède pas, tout en valorisant néanmoins son expérience personnelle auprès de ses enfants. Nouvelle opportunité alors avec la mairie de Lanvallay qui cherche depuis 2 mois un animateur « petite enfance » en emploi d'avenir pour 3 ans et prend le pari de recruter Marion avec obligation de se diplômer.

Marion a obtenu son BAFA en juin 2014. En septembre 2014, la directrice très satisfaite lui a confié la responsabilité de la mise en œuvre des TAP ainsi que de l'organisation des activités périscolaires pour les tous petits. Elle va passer prochainement son BAFD. Bravo Marion.

Flora, agent de service en CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)

Depuis 2012, année où elle a obtenu son bac, Flora a passé les concours d'aide-soignante. A chaque fois, elle était sur liste complémentaire mais n'a pas pu accéder à la formation.

Très active dans ses démarches de recherche d'emploi, Flora fait des remplacements en qualité d'agent de service hospitalier dans les différentes structures (EHPAD) du Pays de Dinan, ainsi que plusieurs missions intérimaires en tant qu'agent de production, sans perdre de vue son objectif : devenir aide-soignante.

En mai 2014, elle effectue un remplacement à l'EHPAD de Broons. A cette époque, cet établissement cherche plutôt à recruter de futur(e)s aides-soignant(e)s sous contrats emplois d'avenir. Ayant obtenu son bac STSS,

Flora n'est pas éligible à ce type de contrat. Mais devant ses qualités professionnelles, et plusieurs entretiens avec la conseillère Mission Locale référente, Flora accède à un poste d'agent de service en contrat CAE d'un an, à temps plein. Afin d'augmenter les chances de la jeune femme d'accéder à la formation aide-soignante, l'EHPAD prend en charge la préparation au concours dispensée par l'AREP, 2 jours par semaine, pendant 5 mois.

On a testé la MRS !

La Mission Locale à testé pour vous la MRS pour un poste de dépanneur(se) en téléphonie. La Méthode de Recrutement par Simulation permet de privilégier le repérage des capacités en situation. Elle peut s'appliquer à tous les secteurs d'activité et à tout type de postes. Le poste concerné est analysé dans son contexte pour concevoir des exercices qui représentent par analogie les activités du poste.

9 h 30. Nous sommes 9 ; on vient de nous expliquer la nature du poste et les habiletés sur lesquelles nous allons être évalués individuellement. C'est parti au rythme du chronomètre !

1° - Compréhension de consigne : nous devons créer un code personnel.
2° - Balayage visuel, repérage, organisation : il faut repérer des erreurs de références.
3° - Reconnaissance visuelle, concentration, retranscription des bonnes références.
4° - Respect des normes, des procédures, exécution des gestes avec dextérité, recueil et analyse des données, maintien de son attention dans la durée : nous voilà partis pour 25 minutes de construction et de montage.
5° - Observation, analyse, rendre compte : nous évaluons la qualité de montage de la pièce de notre voisin.

Plus d'1 heure de concentration. Nous nous rendons compte de l'exigence du poste : dextérité, adresse, patience... Après cette expérience, nous avons, nous même, pris en partie la mesure de ce qui nous attend. Résultat de la simulation dans trois jours... Peut être l'entretien ...

Merci à Pôle Emploi et SAMSIC de nous avoir permis de vivre cette expérience qui nous permet de mieux la présenter aux jeunes accompagnés.

67 jeunes ont été orientés par la Mission Locale en 2014 sur des postes pour lesquels les employeurs ont choisi la MRS : dépanneur(se) téléphone, câbleur(se), facteur(rice), conseiller(e) clientèle.
Pour exemple : 5 recrutés sur 14 suite à la dernière MRS pour des postes à Cordon.

■ Alyssa, dans le dispositif parrainage

Alyssa, 21 ans, est titulaire depuis juin 2013 d'une licence professionnelle en Management, Maintenance et Exploitation des Installations industrielles et recherche un emploi de technicienne des méthodes de maintenance industrielle.

Elle prend contact avec la Mission locale en avril 2014 pour être accompagnée dans sa recherche d'emploi ; très vite, sa conseillère l'oriente vers le dispositif Parrainage.
Ce dernier permet l'accompagnement d'un jeune par un-e professionnel-elle retraité-e ou en activité du territoire sur une période renouvelable de 3 mois ; le regard de ce bénévole est complémentaire à celui du conseiller et favorise une reprise de confiance en soi hors du cadre institutionnel de la Mission locale.

En mai 2014, Alyssa va ainsi rencontrer une première fois avec la conseillère référente du parrainage Michel R., ingénieur retraité d'une grande entreprise industrielle - la SAGEM - et membre de l'association EGEE (Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise).
Chacun y présente son parcours et exprime ses attentes par rapport à cet accompagnement parrainage avant de le formaliser par la signature d'une convention. Alyssa souhaite échanger autour du métier et développer son réseau professionnel.

Michel et Alyssa se sont retrouvés à trois reprises à la Mission Locale :
• La 1ère rencontre leur a permis de faire connaissance et d'analyser le C.V. et la lettre de motivation rédigés par Alyssa. Michel a fourni des conseils pour adapter ses documents à chaque poste recherché.
• La 2è rencontre a été consacrée aux nouveaux documents rédigés par Alyssa et à élargir les corps de métiers qui pourraient convenir à la formation d'Alyssa.
• La 3è rencontre a consisté dans un 1er temps en une simulation d'entretien de recrutement, puis un débriefing.

A l'issue des 3 mois de parrainage, Alyssa est en emploi dans une entreprise de maintenance électronique, sur un poste certes différent de celui recherché initialement, mais qui constitue une expérience qui lui sera bénéfique pour ses fonctions futures.
La jeune et le bénévole décident de ne pas renouveler le parrainage et de rester en contact autant que besoin.

Les jeunes ont la parole...

Flora, jeune en Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi.

« Je me sens en avance sur les autres en formation parce que j'ai déjà travaillé dans le domaine. »

« Pour la vie quotidienne, le contrat d'un an est un soulagement financier. Même avec mon copain, les relations sont meilleures. On se projette plus dans l'avenir. On vient de déménager dans une maison plus grande. »

« Même si je ne reste pas toute ma carrière, j'essaierai d'avoir mon concours et rendre à la structure ce qu'ils ont fait pour moi. »

Michel, parrain d'Alyssa en 2014

« Grâce à un respect mutuel et toute absence de jugement, nous avons progressé dans les étapes que nous nous étions fixées ; en permettant au jeune d'aller à son rythme, et sans faire à sa place, j'ai partagé des temps forts. »

Du côté des partenaires...

Le CFA de la CMA des Côtes d'Armor

Le CFA de la CMA des Côtes d'Armor, site de Dinan/Aucaleuc compte environ 700 jeunes principalement sous contrat d'apprentissage.

Alimentation, hôtellerie-restauration, services, bâtiment, mécanique et carrosserie sont les grands domaines de formation du CFA avec des spécificités propres au site : CFA de référence pour la carrosserie (peinture, réparation et construction) et la mécanique véhicules industriels (du CAP au BTS pour les deux spécialités).

Autre spécificité « bretonne » celle-ci, l'école de la crêperie et son restaurant d'application qui proposent la préparation du CTM crêpier (certificat technique des métiers de niveau V).

Des formations plus communes et locales liées à l'alimentation et la restauration accueillent un large public pour la préparation des CAP boulangerie, pâtisserie, cuisine, bac pro boulangerie pâtisserie et BM pâtisserie (niveau III). Ces formations ont le vent en poupe depuis plusieurs années.

La coiffure attire toujours autant de candidat(e)s dans une filière complète, du CAP, MC, BP au BM.

Deux nouvelles formations ont récemment vu le jour : le CAP signalétique enseigne et décor et le C.T.M. toilettage canin et félin, tandis que d'autres formations sont boudées, c'est le cas de l'électricité et de la menuiserie d'agencement...

La Mission locale et le CFA d'Aucaleuc ont historiquement des liens qui perdurent : contacts réguliers et communication systématique en cas de rupture de contrat ou de décrochage, co-animation d'ateliers (alternance), information aux futurs chefs d'entreprises ou maitres d'apprentissage pour une sensibilisation aux services proposés par les missions locales.

Le CFA d'Aucaleuc ouvrira ses portes au public le samedi 21 mars 2015 !

Contact CFA : Séverine Crochetet – 02.96.76.27.46
s.crochetet@cma22.fr

Site internet : http://cfa-cotesdarmor.fr/

La Mission Locale... c'est quoi ?

Le projet professionnel, la formation
Coup de pouce aux projets
La citoyenneté
Les loisirs, la culture
La mobilité
La santé
L'emploi

1740 jeunes en contact de janvier à septembre 2014

Activité de la Mission Locale sur la période janvier à septembre :

- 633 jeunes se sont adressés à la Mission Locale pour la 1ère fois en 2014
- 52% sont des femmes
- Ils ont 21 ans en moyenne
- 360 employeurs contactés
- + de 25 centres de formation ont travaillé avec la Mission Locale,....
- 407 accès à des formations
- 627 appuis dans les domaines de la vie sociale (logement, mobilité, santé,...)
- 117 stages en entreprise
- 821 accès en emploi dont 52 en emploi d'avenir et 33 CIE ou CAE
- 62 accès à un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

- Déplacements au Parlement européen et à la Route du Rhum, ateliers mobilité, alternance, Mode d'emploi,...
- 140 offres d'emploi prospectées
- Des permanences délocalisées avec l'ouverture de celle de Plélan
- Un déménagement rue Gambetta, de nouveaux référents communaux, ...